



# La Gazette

26

Meilleurs vœux

Janvier 2026

Édito : ASER - La Gazette

Cette gazette est avant tout une histoire de femmes et d'hommes, de parcours singuliers, d'efforts quotidiens et de fierté partagée. Elle est le reflet de la vie des chantiers et ateliers d'insertion de Saint-Florent/Cher, Sancoins, Veaugues, Dun/Auron et Pithiviers, et surtout de celles et ceux qui les font vivre chaque jour.

Vous découvrirez des témoignages, des projets, des réussites, parfois des doutes aussi, mais toujours une même volonté : avancer, apprendre, se reconstruire et trouver sa place. Travailler dans un chantier d'insertion, ce n'est pas seulement acquérir des compétences professionnelles, c'est aussi reprendre confiance, créer du lien, et se projeter vers l'avenir.

Cette gazette a été pensée et réalisée par les salariés eux-mêmes. Elle met en lumière des savoir-faire, des talents et des engagements souvent discrets mais essentiels. C'est un espace d'expression, de partage et de reconnaissance. Nous espérons que cette lecture vous permettra de mieux connaître la richesse humaine de nos structures, la diversité des parcours et l'énergie collective qui anime nos équipes. Que cette gazette soit le symbole d'un chemin parcouru... et de tous ceux qui restent à tracer.

Bonne lecture à toutes et à tous.

## SOMMAIRE

Édito : ASER - La Gazette.....	p.1
La RSFP.....	p.2
Un parcours de formation.....	p.3
Qualité de vie au travail.....	p.4
Guide des bonnes pratiques.....	p.5
Découverte des reptiles.....	p.6/7
Un sauvetage pas comme les autres.....	p.8
Le challenge sportif de l'ESS.....	p.9
ASER ou l'Égalité des sexes.....	p.10
Arthur, salarié d'ASER.....	p.11
Le syndrome de Diogène.....	p.12
Cohésion à Guédelon.....	p.14
Portrait : Elisabeth.....	p.13

## Les Chantiers Ateliers d'Insertion :

un levier essentiel pour l'inclusion sociale et professionnelle

### QU'EST-CE QU'UN CHANTIER ATELIER D'INSERTION ?

Un Chantier Atelier d'Insertion est une **structure d'insertion par l'activité économique (IAE)**. Il s'adresse à des personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières (chômage de longue durée, jeunes sans qualification, bénéficiaires de minima sociaux, personnes en situation de précarité ou d'isolement).

### UNE DOUBLE MISSION : PRODUIRE ET ACCOMPAGNER

Les Chantiers Ateliers d'Insertion remplissent une double mission :

- Une **activité de production ou de service**, souvent ancrée dans des secteurs utiles au territoire.
- Un **accompagnement socioprofessionnel renforcé**, visant à lever les freins à l'emploi et à construire un projet professionnel durable.

Les salariés bénéficient d'un suivi individualisé assuré par des encadrants techniques et des conseillers en insertion professionnelle. Cet accompagnement porte à la fois sur les compétences professionnelles, les savoir-être, l'accès aux droits, la mobilité, la santé ou encore la formation.

### UN TREMPLIN VERS L'EMPLOI DURABLE

Le passage par un Chantier Atelier d'Insertion n'est pas une fin en soi, mais **une étape dans un parcours d'insertion**. L'objectif est de permettre aux salariés de :

- reprendre confiance en eux,
- acquérir ou actualiser des compétences,
- se remobiliser autour d'un projet professionnel réaliste,
- accéder, à terme, à un emploi durable, une formation qualifiante ou un autre dispositif d'insertion.

Dans un contexte marqué par les mutations du travail et les inégalités persistantes, les ACI demeurent des acteurs indispensables d'une **société plus solidaire et inclusive**.





La RSFP

## (Reconnaissance des savoir-faire professionnels)

Saint-Florent

La RSFP (Reconnaissance des savoir-faire professionnels) est un dispositif créé par l'AFPA et piloté par David AUPY sur notre secteur. Reconnu par le ministère du travail, elle permet de faire valider ses compétences par un jury composé de professionnels du métier considéré. Pour les espaces verts, Jean-François MAZERAT, paysagiste à DREVANT et Damien DEVOUCOUX, encadrant espaces verts à l'ESAT de ST-Amand-Montrond composent depuis plusieurs années un jury tout à fait bienveillant.

Jusqu'à présent, nous avons présenté des candidats pour les compétences suivantes :

- ▶ Débroussaillage fil et couteau broyeur
- ▶ Taille de haies
- ▶ Tonte autoportée et autotractée
- ▶ Nettoyage des abords avec le souffleur

Le point essentiel de l'épreuve réside dans le respect des règles de sécurité pour soi-même et pour l'entourage (port des EPI, gestes et postures, utilisation du matériel adéquat, balisage du chantier...)

L'épreuve se déroule chaque année au village de GOULE et réunit les candidats(es) de 3 chantiers d'insertion (Saint-Florent/Cher, Sancoins et Veaugues) sur une journée.

Le directeur du village a l'amabilité de mettre ses locaux à disposition pour nous permettre de lier l'utile à l'agréable pendant notre pause de midi : feu de cheminée, baby-foot, jeu de fléchettes, vue imprenable sur l'étang...

Les repas cuisinés par la Petite Auberge de Sancoins sont toujours copieux et succulents.

Bref, tout est réuni pour aborder les épreuves dans les meilleures conditions.

Nous travaillons à ce que les métiers du nettoyage puissent également bénéficier de ce dispositif dès l'année 2026.

***Rappelons que l'ensemble des salariés présentés, ont validé leur reconnaissance des savoirs-faire professionnels.***





# Un parcours de formation et d'engagement



Dun/Auron

**G**âce aux formations acquises, nous avons développé une solide expérience dans le domaine du nettoyage, qu'il soit collectif, individuel ou destiné aux particuliers.

À la suite de notre intégration au sein de l'association ASER Nettoyage, nous avons gagné en confiance en nous, appris le respect du travail en équipe, renforcé notre autonomie et diversifié nos compétences dans plusieurs domaines : ménage, désencombrement, remise en état, etc.

Dans le cadre de notre parcours de réinsertion, nous avons également acquis une bonne connaissance des produits de nettoyage, le respect des personnes, de l'équipe, ainsi que des règles de sécurité au travail.

Lors de chantiers particulièrement difficiles, nous sommes fiers du résultat obtenu. Notre métier nous apporte une réelle satisfaction, tant auprès de l'association que des clients.

Enfin, nous disposons d'autres compétences complémentaires, telles que :

- Aide au déménagement,
- le désencombrement,
- le désherbage,
- le nettoyage au karcher (allées, trottoirs, murs, etc.).

par la famille zéro déchet

## LA LESSIVE

la recette...

### LES INGREDIENTS



1 litre d'eau



20 gr de savon de marseille rapé



20 gr de savon noir



1 cuillère à soupe rase de cristaux de soude



Quelques gouttes d'huiles essentielles qui sentent bon ... de préférence

### LA RECETTE ! ta da !

- 1 Faire bouillir ensemble les savons et les cristaux de soude dans l'eau.
- 2 Retirer du feu et rajouter les huiles essentielles.
- 3 Secouer avant utilisation. Mettre l'équivalent d'un petit verre à moutarde directement sur le linge.





# Ce que l'accompagnement d'ASER nous apporte

Pithiviers

**À** ASER, on ne fait pas que travailler, l'accompagnement nous permet d'ouvrir des perspectives, de saisir des opportunités et de nous rendre compte que chacun a sa place sur le marché du travail.

Ce qui nous aide le plus, c'est la relation de confiance qui s'installe. On peut parler librement, sans se sentir jugé. Ça nous redonne de la force, de la motivation, et souvent une confiance qu'on avait perdue.

On apprend aussi à mieux gérer le stress face aux recruteurs, à parler de nous, à identifier nos compétences.

Et les immersions en entreprise, ça change vraiment la vision qu'on a de nous-mêmes : ça permet de relativiser certaines croyances, de voir la réalité du terrain, et surtout de se rendre compte qu'on a de la valeur.

Parmi nous, Guy, qui approche de la retraite, a voulu partager son message :

**« À la retraite, l'activité de ASER me manquera.**

**Si je dois donner un conseil aux jeunes : prenez la relève, respectez les consignes et la sécurité, et faites votre part. »**

Ce qu'on retient tous, c'est qu'à ASER, on peut se reconstruire, avancer et reprendre confiance.

On apprend aussi à ouvrir des portes et à voir plus loin que ce qu'on imaginait.

## Qualité de vie au travail (QVT) La recette !



Saint-Florent



**B**ien que nous soyons tous égaux, nous ne gérons pas nos émotions de la même façon.

De nos jours, notre société est déjà assez anxiogène pour ne pas se retrouver dans ces mêmes conditions néfastes sur le lieu de travail.

Nous ne pouvons pas contrôler les conditions météorologiques, la physionomie des chantiers, une panne soudaine de matériel... En revanche, il y a certains facteurs essentiels que l'on peut contrôler afin que ce que nous vivons au quotidien ne se répercute pas sur le lieu de travail.

En effet, il n'est pas obligatoire d'arriver avec la **pêche** et la **banane** le matin, même si cela aide à passer une bonne journée tous ensemble sans se prendre le

**chou** et ramener sa **fraise** pour des histoires à la **noix**.

On a le droit d'en avoir gros sur la **patate** et d'avoir un coup de bar, si on ne vient pas au boulot, on n'aura pas un **radis** et **cerise** sur le gâteau on ne pourra pas mettre du beurre dans les **épinards**.



Nous avons besoin d'un endroit calme et bienveillant où l'on peut se ressourcer afin de permettre d'oublier ses soucis personnels, se sentir bien, y trouver une écoute bienveillante et un moyen concret d'avancer et d'évoluer dans sa vie personnelle et professionnelle.

Pour ces raisons, la qualité de vie au travail (QVT) exige un engagement constant du collectif, nous devons donc insister sur les bases du respect mutuel.



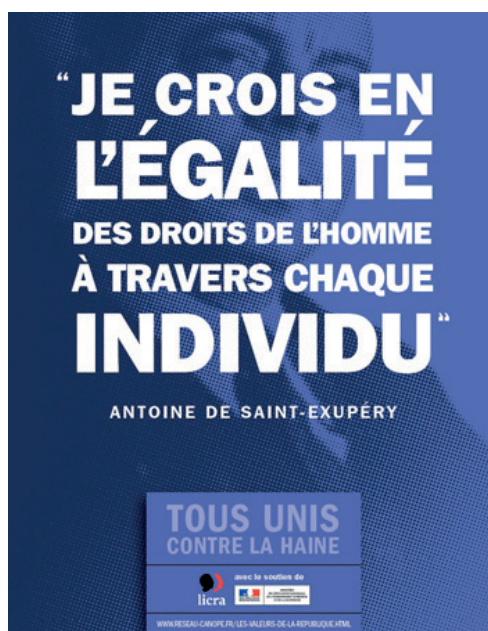
# Guide des bonnes pratiques

Saint-Florent

Ce n'est pas toujours facile de travailler ensemble, le bon sens n'est pas le même pour tout le monde.

- ✓ Être propre et avoir une bonne hygiène (*corporelle et tenue*)
- ✓ S'entraider dans les tâches (*aider à charger et décharger les camions, éviter les pauses « interminables »*)
- ✓ Avoir une équité dans les charges de travail (*proposer de se relayer*)
- ✓ Assurer la sécurité des uns des autres (*respecter les distances de sécurité en débroussaillant, assurer son collègue lorsqu'il travaille en hauteur ou en pente tant sur la gazelle que lorsque l'on charge le matériel dans un camion benne avec un escabeau*)
- ✓ Être solidaire et bienveillant, se respecter les uns les autres, être poli et courtois, ne pas avoir de propos discriminants (*sexe, religion, origine, physique...*)
- ✓ Avertir l'équipe encadrante si on rencontre un problème avec un collègue, une bonne communication peut le résoudre en partie. Cela peut éviter les critiques et les clans qui génèrent une mauvaise ambiance
- ✓ Communiquer impérativement en cas de problème avec le matériel, la nature du dysfonctionnement de la machine ainsi que son numéro immédiatement à son encadrant ou son chef d'équipe afin qu'elle soit mise de côté pour réparation. En effet, une panne qui perdure le lendemain induira forcément une problématique sur le chantier
- ✓ Respecter la nature et l'image d'ASER en ne jetant pas ses déchets, ses mégots même organiques, ses fils de débroussailleuse...)
- ✓ Respecter les lieux de vie et les camions (*entretien régulier du local, nettoyer sa vaisselle...*)
- ✓ Trier les déchets (*avoir connaissance et conscience de l'impact environnemental autant sur la planète que sur ses collègues*)
- ✓ Savoir représenter l'association à l'extérieur
- ✓ En fin de journée, penser à décrotter ses chaussures, prendre soin de son matériel, nettoyer la débroussailleuse, ranger proprement l'outillage dans le local technique et ses affaires dans son casier

Sur les chantiers nous luttons contre tous les propos discriminants et rabaissants



# Découverte des reptiles!

Jessy

Jessy du chantier de Sancoins a animé un atelier de découverte des reptiles sur les chantiers de Sancoins et Saint-Florent. Il nous rappelle que pour pouvoir détenir des reptiles, il est indispensable que chaque animal soit enregistré dans un fichier national (I-FAP) et pour certains, identifiables par puce ou bague. Il a une passion pour les reptiles qui sont des animaux victimes d'une mauvaise réputation qui n'est pas méritée. Ils sont sages, ils ne mettent pas de poils partout. Ils sont faciles d'entretien, on peut passer des heures à les observer sans bruit.

Il a toujours été passionné d'animaux de tout type depuis son enfance, il a été champion de France de poules naines avec son coq de race Java en 2011. Il a eu son premier serpent, il y a 8 ans. Depuis la famille s'est agrandie. Il est venu nous la présenter et partager sa passion avec toute l'équipe.

Il a su aider chacun et chacune à dépasser son appréhension (sauf le célèbre carpiste Pascal qui a pris un peu de recul).



## Gecko léopard (Eublepharis macularius)

- Dernier né de la famille, il a 2 mois et 3 semaines
- Il est originaire de PAKISTAN et d'AFGANISTAN
- Son milieu naturel est aride
- Il est insectivore (qui mange les insectes)
- C'est une mutation albinos, il est porteur du gène « géant »

*\*Les mutations sont naturelles. Les éleveurs sélectionnent certains aspects comme la couleur, la robe, la taille etc*



## Gecko à queue annelée (Nephurus cinctus)

- Il a une réserve de graisse dans sa queue



## Geckos aboyeurs (Underwoodisaurus milii)

- Les geckos sont australiens et insectivores



## Pogona (Dragon barbu)

- Il a un régime mi insectivore, mi végétarien
- Il est australien
- C'est le seul reptile qui peut être qualifié d'animal de compagnie car il est affectueux et joueur avec l'homme





## Serpent des blés (*Pantherophis guttatus*)

- Il a deux mois, il est né à la maison
- Il vient d'Amérique du Nord
- Il se nourrit de rongeurs
- A l'âge adulte, il se mesurera 1m60



## Pythons royaux (*Regius*)

- Ils sont africains
- Ils mesurent jusqu'à 1m20
- Ils mangent les rongeurs
- Ils vivent dans des termitières au TOGO, CAMEROUN



## Serpent faux corail (*Lampropeltis nelsoni*)

- Il a des tendances ophiophages (ils mangent d'autres serpents, rongeurs, lézards)
- Il vient du Mexique, il vit près des habitations pour boire le lait des vaches
- Il mesure 1m20



Chaque animal est réglementé, ils ont des papiers.

Ils vivent dans des terrariums. Leur environnement naturel est recréé et adapté en fonction de chaque espèce et de ses besoins (la température, le taux d'humidité, la lumière, le taux d'UV).



## Halte aux idées reçues !

Les serpents ne sont pas venimeux à 80%.

On ne peut pas leur enlever le venin.

Ils ne sont pas visqueux.

On ne peut pas enlever les glandes à venin d'un serpent car il meurt.

Le serpent ne mesure personne pour le manger.

Le gel hydroalcoolique sert à ne pas leur transmettre de maladie et eux et inversement.

On ne peut pas mettre des serpents dans les mains de tout le monde.

Ce sont des nouveaux animaux de compagnie (les NAC), mais ce n'est pas la peine de les amener au bureau pour les faire garder !!!

Désolé, **Tagada** ne fera pas parti de la charte d'accueil des animaux à ASER, mais il sera la mascotte de Sancoins au même titre que **Zoulette** à St Florent et **Volt** à Veaugues.





Position essaim d'abeilles

Pithiviers

## Un sauvetage pas comme les autres : l'équipe rivière vient en aide à un essaim d'abeilles

**L**ors d'une intervention en chantier rivière, notre équipe devait procéder à la coupe et à l'évacuation d'arbres tombés au sol. Mais la mission a pris une tournure inattendue.

En observant l'un des arbres à évacuer, les salariés ont repéré de la cire et des alvéoles. Quelques instants plus tard, le doute n'était plus permis : l'arbre abritait un essaim d'abeilles, encore engourdi par le froid du matin.

### UNE INTERVENTION MENÉE AVEC PRÉCAUTION

Hazaël, encadrant technique et habilité pour ce genre de manipulation, a profité de cette situation pour sensibiliser les salariés sur le rôle essentiel des abeilles et aux bons gestes à adopter face à un essaim.

Avant toute action, l'équipe a pris soin de sécuriser la zone autour du tronc afin de protéger à la fois les salariés... et les abeilles.

Pour intervenir en toute sécurité, l'ouverture naturelle du tronc a été protégée à l'aide d'un sac-poubelle et de bandes issues de la trousse de secours, évitant ainsi que les abeilles énervées par les vibrations de la tronçonneuse et la manipulation de leur habitat n'attaquent les salariés.

L'équipe a ensuite débité le tronc au plus près de l'essaim, tout en conservant une section d'environ 1 mètre de long, pesant près de 200 kg, afin de ne pas risquer d'abîmer la colonie.

### UN TRAVAIL D'ÉQUIPE REMARQUABLEMENT COORDONNÉ

La suite de l'opération a demandé calme, force et précision.

Le tronc, très lourd et instable, devait être maintenu en position pour garder l'ouverture vers le haut et éviter que l'essaim ne soit retourné.

Grâce aux sapies, sangles et à la solidarité de tous, l'équipe est parvenue à traîner puis porter le tronc pour lui faire traverser la rivière en sécurité. Une véritable démonstration de cohésion et d'organisation collective.

### UN GESTE POUR LA BIODIVERSITÉ

Prochaine étape : Hazaël va tenter de récupérer la reine afin que l'essaim puisse ensuite intégrer une ruche, offrant ainsi à ces précieuses pollinisatrices un nouvel habitat sécurisé.

**Un bel exemple d'engagement, de réactivité et d'écologie en action – bravo à toute l'équipe rivière pour ce geste responsable et inspirant !**







# Le challenge sportif de l'Économie Sociale et Solidaire

Dun/Auron  
Saint-Florent  
Sancoins

Le challenge sportif de l'économie sociale et solidaire met en avant le sport comme moteur de cohésion. Cela permet de créer du lien, favoriser l'esprit d'équipe dans un cadre convivial.

Le temps d'une journée, nous avons quitté nos chantiers pour se retrouver sur un terrain de sport au CREPS à BOURGES.

Nous sommes venus en force, 3 chantiers étaient représentés sur la ligne de départ. La mixité totale dans nos équipes a été notre fierté, autant d'hommes que de femmes ont été engagés dans les épreuves, de plus les âges variaient de 24 à 63 ans. Nous avons également des personnes de différentes origines.

Nos équipes ont illustré parfaitement les valeurs d'égalité et de diversité que nous portons au sein d'ASER.

L'inclusion a été au cœur de cette journée par la mise en avant du handisport.

Nos équipes se sont affrontées dans la bonne humeur et l'effort dans différents sports comme le basket fauteuil, l'escrime, la course d'orientation, le tir laser, le badminton, le rameur.

Nous avons pu constater que la force et l'endurance ne suffisaient pas pour gagner !!!



la vidéo de la journée







ASER

Veaugues

## ou l'Égalité des sexes

**N**otre chantier, à Veaugues, intervient dans les travaux viticoles et les espaces verts. Ce métier d'ouvrier polyvalent est aussi exigeant que physique et de plus en plus de femmes s'y intéressent. Elles font le même travail que les hommes (taille de la vigne, débroussailluse, taille de haies, tronçonneuse, désherbage...) et utilisent les mêmes machines.



### Le cycle de la vigne

L'hiver (décembre à février) : le repos végétatif

Le printemps (mars à mai) : le Débourrement et la floraison

La floraison (fin mai à début juin)

L'été (juin à août) : la Croissance et concentration

La véraison (mi-juillet à août)

L'automne (septembre à novembre) : la Maturité et les vendanges

La région de Sancerre étant principalement viticole, notre chantier, à Veaugues, intervient à **70%** du temps dans les vignes et les **30%** restants en espaces verts

Auprès de différents domaines comme : Domaine Julie NOËL, Domaine FOURNIER, Domaine AUCHERE...

Nos travaux sont rythmés par le cycle de la vigne :

- taille de la vigne
- tirage de bois
- pliage des baguettes
- ébourgeonnage
- palissage
- accolage\relevage
- vendanges (fin du cycle)

Mais aussi sur plusieurs chantiers en espaces verts (fédération de chasse, centre de céramique de la Borne et chez des particuliers...)

***Nous sommes une petite équipe (13 salariés), soudée et solidaire, une goutte d'eau dans cette mer de vignes, mais nous sommes fiers de participer au travail de ce patrimoine régional.***







TUTUR  
-TV-

## Arthur, salarié d'ASER... et créateur de contenu

Pithiviers

**S**aviez-vous que parmi les salariés d'ASER, certains ont des talents cachés ? C'est le cas d'Arthur, qui mène une double vie : salarié la semaine, créateur de contenu vidéo le reste du temps !  
«En parallèle de mon travail à l'ASER, je crée des contenus vidéo sur YouTube et sur Twitch. Sur YouTube, je partage des vlogs autour de la musique, du cinéma et parfois de l'urbex. Sur Twitch, j'anime des lives où je joue, je commente l'actualité des réseaux sociaux et j'échange avec les personnes qui me suivent».

Twitch est une plateforme où l'on peut regarder des vidéos en direct. On y trouve des créateurs qui partagent leurs passions : jeux vidéo, discussions, ateliers créatifs... Les spectateurs peuvent réagir et discuter en direct via un chat, ce qui crée une ambiance très conviviale.

«Grâce à mon investissement et au soutien de ma communauté, je suis devenu créateur de contenu professionnel il y a six mois».

Si vous voulez découvrir mon univers :

**Ma chaîne Twitch** : Tuturtvoff – <https://www.twitch.tv/tuturtvoff>

## ASER : des liens qui se renforcent... aussi autour d'un café

**À** ASER, le travail ne se résume pas uniquement aux chantiers. Chaque jour, de petits moments partagés — une pause café, une discussion spontanée, un rire échangé — contribuent à créer une ambiance bienveillante et sécurisante.

Ces temps informels jouent un rôle essentiel : ils permettent de se sentir à l'aise, d'alléger les angoisses du quotidien et de mieux vivre sa journée de travail. Beaucoup de salariés témoignent que l'intégration dans l'équipe est simple et naturelle, grâce à des encadrants attentifs et à une culture du respect mutuel.

Apprendre à travailler ensemble demande parfois un vrai effort : il faut prendre en considération les autres, accepter les différences, dépasser les incompréhensions. Ce n'est pas toujours évident... mais c'est souvent là que naissent les plus beaux progrès.

À ASER, on sait que les accidents de la vie peuvent toucher n'importe qui. Dans ces moments-là, une main tendue, une écoute, un mot au bon moment peuvent changer beaucoup de choses.

Les échanges du quotidien, les discussions entre collègues, les rituels simples finissent par lever les préjugés et renforcer un sentiment fort :



On a besoin les  
uns  
des autres

# Le saviez-vous ?

## L'aulne glutineux (*alnus glutinosa*)

Saint-Florent

Il a un grand intérêt pour la biodiversité. Son système racinaire tient et préserve les berges du courant de la rivière (même en eau vive). C'est également un très bon refuge pour les poissons.

Il a la particularité d'avoir des feuilles tronquées (sa pointe est coupée). Son fruit est cône. Il est caduc.

A l'époque, les chapeliers teignaient les chapeaux en noir à l'aide de son écorce. Au contact de son écorce, l'eau devient noire.

*Les fleurs sont pendantes et ont une couleur verte puis orangée*



## Le syndrome de Diogène comprendre et agir

Le syndrome de Diogène est un trouble du comportement caractérisé par une accumulation excessive d'objets ou de déchets, associée à une négligence importante de l'hygiène du logement et parfois de la personne. Il touche principalement des personnes isolées et peut être lié à des troubles psychologiques ou à des événements de vie difficiles.

Les logements concernés deviennent souvent insalubres et dangereux : présence de déchets, nuisibles, odeurs persistantes, risques sanitaires ou d'incendie. Dans ces situations, un nettoyage classique est insuffisant et une intervention spécialisée est nécessaire.

Le chantier nettoyage de Dun/Auron est régulièrement amené à intervenir sur ce type de logement. Ces interventions sont réalisées avec des méthodes adaptées, du matériel spécifique et surtout une approche respectueuse et humaine, en lien avec les familles et les acteurs sociaux lorsque cela est nécessaire.

Dun/Auron

### LE RÔLE DU CHANTIER NETTOYAGE DE DUN/AURON

- Des interventions adaptées aux situations complexes
- Un travail réalisé dans le respect des personnes concernées
- Une remise en salubrité des logements
- Une collaboration possible avec les acteurs sociaux et institutionnels

Ces interventions permettent non seulement d'améliorer les conditions de vie, mais aussi de favoriser un retour à un environnement sain et sécurisé, indispensable à toute démarche de reconstruction personnelle.





# Journée cohésion à Guédelon

**L**e jeudi 19 juin 2025, l'association ASER a organisé une journée de cohésion au château de Guédelon, un lieu où l'on construit un château médiéval avec des techniques d'époque.

Sous un soleil éclatant, l'association ASER a réuni l'Association Intermédiaire et les Chantiers d'Insertion le temps d'une journée placée sous le signe de la découverte et du partage. Cette sortie avait pour objectif de permettre aux salariés de mieux se connaître tout en passant un moment agréable ensemble.

Au programme : la visite du château et la découverte des métiers du chantier médiéval. Les participants ont ainsi pu observer le travail des tailleurs de pierre, des forgerons et des charpentiers, et en apprendre davantage sur les techniques de construction utilisées au XIII<sup>e</sup> siècle.

Cette journée, riche en découvertes et en échanges, s'est déroulée dans une ambiance conviviale. Elle a permis de renforcer les liens entre collègues tout en offrant une immersion passionnante dans l'histoire.



**ils bâtissent un château fort**





# Elisabeth



**Elisabeth** salariée en parcours a rejoint ASER il y a tout juste 1 an sur le Chantier Atelier d'Insertion de Pithiviers. Elle revient pour nous sur le chemin parcouru depuis octobre 2024.

***Qu'est-ce qui vous rend fière dans votre parcours au sein de la structure ?***

Je suis fière de tout le chemin parcouru. J'ai pu reprendre une activité professionnelle, ce qui m'a permis de retrouver confiance en moi. J'ai également résolu mes difficultés administratives, stabilisé ma situation judiciaire, réparé mon véhicule et accédé à un logement autonome. Sur le plan personnel, je me suis rétablie physiquement et psychologiquement, passant d'un état de grande fragilité (5 %) à une réelle stabilité (80 %). Grâce à la confiance et au soutien de l'équipe permanente, j'ai redécouvert ma vraie valeur et retrouvé une image positive de moi-même.

***Quel projet ou réalisation vous a particulièrement marqué-e ?***

J'ai eu la chance de travailler dans l'entretien des rivières, une expérience qui m'a permis de contribuer à la préservation

de l'environnement tout en développant l'esprit d'équipe et la solidarité.

J'ai ensuite effectué une PMSMP d'un mois dans un camping, qui s'est conclue par une proposition de contrat saisonnier.

Les compétences acquises à l'ASER m'ont permis d'être rapidement opérationnelle et de réaliser des missions variées, valorisées par les propriétaires sur leur site internet et appréciées par les clients.

Au fil du temps, les gérants m'ont accordé de plus en plus de responsabilités, me laissant travailler en autonomie avec leur confiance.

***Comment voyez-vous la suite de votre parcours professionnel ?***

Je souhaite aujourd'hui m'orienter durablement vers un poste d'agent polyvalent ou de gardienne de camping en CDI, afin de mettre à profit mes compétences techniques, mon sens du service et mon autonomie dans un cadre professionnel stable.

*Je suis fière de tout le chemin parcouru*

*Merci Elisabeth.*